

Принято  
на Управляющем совете  
МДОУ детский сад с. Ровны

Протокол № 3  
От « 01 » « 09 » 2023г

УТВЕРЖДЕНО  
приказом заведующего  
МДОУ детский сад с. Ровны

№ 55 от «01» сентября 2023г.

Захарова О.П.



**Положение**  
**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников**  
**Муниципального дошкольного образовательного учреждения**  
**детский сад с. Ровны Вейделевского района**  
**Белгородской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад с. Ровны Вейделевского района Белгородской области в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части заработной платы (стимулирующие выплаты) работникам МДОУ детский сад с. Ровны.

1.3. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты МДОУ детский сад с. Ровны.

1.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются 2 раза в год (на 01 января, на 01 сентября) по результатам труда работников МДОУ детский сад с.

1.5. Стимулирующие выплаты не назначаются работникам, получившим дисциплинарное взыскание (оформленное приказом руководителя) за период, в котором было наложено взыскание.

1.6. Срок данного Положения не ограничен. Данный Порядок действует до принятия нового.



## 2. Порядок распределения стимулирующих выплат работникам образовательной организации.

2.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании полученных результатов мониторинга профессиональной деятельности работников по итогам предыдущего периода.

2.2. Основанием для оценки результативности и качества профессиональной деятельности работников служит лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы.

2.3. Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы содержит индивидуальные сведения, где зафиксированы личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты и вклад работника в определенный период времени. Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы на бумажном носителе заполняется работником самостоятельно (в баллах) на основе утверждаемых настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда, согласовывается с заведующим МДОУ детский сад с. Ровны и передается в экспертную комиссию. Листы согласования педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала согласовываются с руководителем образовательной организации.

2.4. На Управляющем совете создается экспертная комиссия (далее - Комиссия) в составе трех человек из числа сотрудников ДОУ и члена Управляющего совета ДОУ для проведения объективной внешней оценки результативности и качества профессиональной деятельности работников на основе представленного листа согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы (далее - лист согласования). Состав Комиссии утверждается приказом заведующего МДОУ детский сад с. Ровны.

Комиссия имеет право внести изменения в лист согласования на основе анализа профессиональной деятельности работников образовательной организации.

2.5. Решение Комиссии принимается путём открытого голосования простым большинством голосов. Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы, составленный Комиссией, доводится до сведения работника под подпись.



2.6. Определение размера средств на стимулирующие выплаты по результатам листов согласования производится Комиссией в следующем порядке:

- определяется стоимость одного балла путем деления общей суммы стимулирования на общее количество баллов;
- производится расчет суммы стимулирующей выплаты работнику путем умножения стоимости одного балла на количество баллов, набранных данным работником.

По итогам работы Комиссия составляет итоговую оценочную ведомость, содержащую итоговое количество баллов и сумму стимулирования, и доводит её для ознакомления под роспись каждому работнику. Итоговую оценочную ведомость подписывают все члены Комиссии.

2.7. Результаты работы Комиссии оформляются протоколом. Протоколы хранятся администрацией учреждения в течение 3-х лет.

2.8. Председатель экспертной комиссии передает председателю Управляющего совета заполненную сводную ведомость результативности профессиональной деятельности работников, являющуюся основанием для их стимулирования.

2.9. Управляющий совет принимает решение о стимулирующих выплатах большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее двух третей его членов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Управляющего совета. Решение Управляющего совета оформляется протоколом.

2.10. По итогам заседания Управляющего совета заведующий издает приказ. Ознакомление с приказом работники образовательной организации подтверждают подписями.

### **3. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки.**

3.1. В случае несогласия работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной Управляющим советом, он вправе подать апелляцию в срок не позднее одного рабочего дня с момента ознакомления с результатами оценки.

3.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя Управляющего совета с указанием обоснованных данных, по которым возникло разногласие, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки. Основанием для подачи апелляции может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

3.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Управляющего совета и процедуре оценки.

3.4. На основании поданной апелляции председатель Управляющего совета в срок не позднее пяти рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание Управляющего совета с приглашением работника, подавшего апелляцию.

3.5. В присутствии работника, подавшего апелляцию, члены Управляющего совета ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего Положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения.

3.6. Оценка, данная Управляющим советом на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается приказом заведующего.



#### 4. Критерии оценки результативности деятельности работников МДОУ детских сад с. Ровный.

##### 4.1. Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы воспитателя.

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение	Баллы по само оценке	Достигнутые результаты (заполняет воспитатель)	Баллы комиссии
1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	<ul style="list-style-type: none"> <li>- РППС соответствует при наличии положительной динамики - <b>5</b></li> <li>- РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики - <b>4</b></li> <li>- в целом соответствует при отсутствии положительной динамики - <b>2</b></li> <li>- частично соответствует - <b>1</b></li> <li>- при отсутствии динамики - <b>0</b></li> </ul> <b>Max - 5 баллов</b>	Справка заведующего			
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Качественное и своевременное выполнение - <b>5</b></li> <li>- Качественное, при незначительном отступлении от сроков - <b>4</b></li> <li>- Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок - <b>3</b></li> <li>- При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - <b>0</b></li> </ul> <b>Max - 5 баллов</b>	Справка заведующего			
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуг	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ниже 80% - <b>0</b></li> <li>- 80-90% - <b>5</b></li> <li>- 90-100% - <b>8</b></li> </ul> <b>Max - 8 баллов</b>	Результаты мониторинга баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы			
4	Участие в инновационной деятельности	участие в федеральной, экспериментальной или региональной инновационной площадке	Копия приказа			

5	Наличие авторских программ, АПО собственных технологий, обобщенного АПО	<p><b>Мах - 5 баллов</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на региональном уровне - <b>10</b></li> <li>- на муниципальном уровне - <b>5</b></li> <li>- на уровне ДОУ - <b>3</b></li> </ul> <p><b>Мах - 10 баллов</b></p>	Сертификат обобщенного АПО авторских технологий, программ (срок действия распространяется на 5 лет до начала следующего периода)		
6	Презентация собственного АПО в открытых формах	<p><b>Мах - 5 баллов</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на уровне ДОУ - <b>2</b></li> <li>- на муниципальном уровне - <b>3</b></li> <li>- на региональном и федеральном уровне - <b>5</b></li> </ul> <p><b>Мах - 10 баллов</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на уровне ДОУ - <b>2</b></li> <li>- на муниципальном уровне - <b>4</b></li> <li>- на региональном, федеральном уровне - <b>5</b></li> </ul> <p><b>Мах - 5 баллов</b></p>	Публичное выступление (мастер-класс, конференция, ГМО, СМИ и др.): Буклеты, программы, свидетельства и др.		
7	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	<p><b>Мах - 5 баллов</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на уровне ДОУ - <b>2</b></li> <li>- на муниципальном уровне - <b>4</b></li> <li>- на региональном, федеральном уровне - <b>5</b></li> </ul> <p><b>Мах - 5 баллов</b></p>	Копия приказа		
8	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	<p><b>Мах - 5 баллов</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на уровне ДОУ - <b>3</b></li> <li>- на муниципальном уровне - <b>4</b></li> <li>- на региональном уровне - <b>5</b></li> </ul> <p><b>Мах - 5 баллов</b></p>	Копии приказов ДОУ или ОУ		
9	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	<p><b>Мах - 5 баллов</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на уровне ДОУ - <b>3</b></li> <li>- на муниципальном уровне - <b>4</b></li> <li>- на региональном уровне - <b>5</b></li> </ul> <p><b>Мах - 5 баллов</b></p>	Копия приказа Должна осуществляться в течение года со дня получения статуса		
10	Наличие звания победителя «Воспитатель	<p><b>Мах - 10 баллов</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на уровне ДОУ - <b>2</b></li> <li>- на муниципальном уровне - <b>4</b></li> <li>- на региональном и федеральном уровне - <b>5</b></li> </ul> <p><b>Мах - 5 баллов</b></p>	Копия приказа Должна осуществляться в течение года со дня получения статуса		



	Годы)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- призер - 4</li> <li>- лауреат - 3</li> <li>- участник - 2</li> </ul> <p>Региональный уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- звание победителя, лауреата и призера) – 7</li> <li>- участник - 6</li> </ul> <p>Федеральный уровень (в том числе, звание лауреат и призер) - 8</p> <p><b>Мах - 8 баллов</b></p>	исключение доам со дня получения статуса		
11	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	<p>Организация участия родителей в реализации ОП, - утренниках, праздниках, экскурсиях – 1;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация семейных клубов, советов, арт-студий и др – 2</li> <li>- проектной деятельности на уровне ДОУ - 2;</li> <li>- культурных мероприятий муниципального уровня - 3</li> </ul> <p><b>Мах - 8 баллов</b></p>	Справка заведующего		
12	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - 4</li> <li>- Эпизодическая деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - 2</li> </ul> <p><b>Мах - 4 баллов</b></p>	Копии приказов		
13	Предоставление методической, психологической, педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Руководитель консультационного центра и иной формы - 2</li> <li>- Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 1</li> </ul> <p><b>Мах. – 2 балла</b></p>	Справка о количестве предоставленных услуг, количестве семей		

14	Активное участие в общественно значимой деятельности	<p>- подготовка и участие в утренниках – до 5</p> <p>- взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – до 7</p> <p>- участие в культурно-образовательных, общественных мероприятиях и их подготовке (в том числе субботниках, косметическом ремонте) – до 8</p> <p>- эффективная работа с семьями воспитанников в рамках благоустройства и функционирования детского сада – до 10</p> <p><b>Мах - до 30</b></p>	Справка заведующего		
15	Наличие высшего педагогического образования	<b>Мах - 5 балла</b>	Копия диплома,		
16	Обеспечение информационной открытости ДОО	<p>Подбор материалов для размещения на сайте или его обновление:</p> <p>- более 2 раз в неделю – 5</p> <p>- 2 раза в неделю – 4</p> <p>- 1 раз в неделю – 3</p> <p>- менее 1 раза не систематически - 1</p> <p><b>Мах – до 5 баллов</b></p>	Справка заведующего		
17	Качественная реализация образовательной программы в различных видах детской деятельности, в процессе режимных моментов	<p>- Регулярное и качественное выполнение – до 5</p> <p>- при наличии замечаний – 0</p> <p><b>Мах – до 5 баллов</b></p>	Справка заведующего		
18	Высокий уровень функционирования ДОО (посещаемости детьми)	<p>Не менее 80 % – 8</p> <p>70-79% – 5</p> <p><b>Мах - 8 баллов</b></p>	Справка заведующего		



19	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	Показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год»: - ниже районного - 5 - равен районному - 4 - выше районного - 0 <b>Мах - 5 баллов</b>	Справка заведующего		
20	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группе при наличии детей раннего возраста (детей до 3-х лет)	Более 2-х детей - 5 2 ребенка - 4 1 ребенок - 3 0 детей - 0 <b>Мах - 5 баллов</b>	сведения от заведующего о возрасте детей за оцениваемый период		
21	Высокая результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период	Доля воспитанников с легкой и средней степенью адаптации: 55 - 64 % воспитанников - 2 65 - 74 % воспитанников - 3 75 - 84 % воспитанников - 4 85 - 100 % воспитанников - 5 <b>Мах - 5 баллов</b>	Результаты мониторинга педагога-психолога по адаптации детей к ДОО (в том числе при переводе из другого ДОО (группы))		
22	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами для воспитателей групп комбинированной, компенсирующей и оздоровительной направленности	Положительная динамика развития детей - 7 70-80% - 3 80-90% - 5 90-100% - 6 <b>Мах - 6 баллов</b> <b>Мах. - 6 баллов</b>	По данным ПМПк ДОО		
23	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасности жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - до 5	Справка, акты		

24	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом сопровождения)	При наличии творчества критерии не оцениваются - 0 Max - 5 баллов 1 ребенок - 1 б Max - 3 балла	Индивидуальная программа	
25	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<u>Очное участие в конкурсах</u> Победитель - 8 Призер - 6 Лауреат - 5 участник - 1 <u>Заочное участие в конкурсах</u> Победитель - 5 Призер - 3 Лауреат - 2 Участник - 1 <i>Баллы суммируются, но не более 10</i> Max - 10 баллов	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов	
26	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<u>Очное участие</u> Победитель - 6 Призер - 4 Лауреат - 3 участник - 1 <u>Заочное участие</u> Победитель - 5 Призер - 3 Лауреат - 2 Участник - 1 <i>Баллы суммируются, но не более 20</i> Max - 20 баллов	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств и других подтверждающих документов	
27	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных затрат	- работа в разновозрастной группе - 3 Max - 3 балла	Справка	



28	За непрерывный стаж в образовательном учреждении	- 1-5 лет - 5 - 5-10 лет - 10 - 10-15 лет - 15 - свыше 15 лет - 20 Мах - 20 баллов	Справка заведующего		
29	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	до второго оцениваемого периода - 50 б Мах - 50 баллов	Справка заведующего		
30	Наличие знаков ГТО (в течение всего срока их действия - 5 лет)	золото - 3б серебро - 2б бронза - 1б Мах - 3 б	Копия удостоверения		
31	За качественное ведение и контентное наполнение официального сообщества в социальных сетях (госпабликов)	От 0 до 5 баллов	Справка заведующего		
	<b>Итого:</b>	<b>273 балла</b>		<b>Подпись:</b>	

**4.2. Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы музыкального руководителя.**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение	Баллы по самооценке	Достиженные результаты (заполняет музыкальный руководитель)	Баллы комиссии

1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	РПНС соответствует при наличии положительной динамики - 5 - РПНС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики - 3 - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики - 2 - частично соответствует - 1 - при отсутствии динамики - 0 <b>Мах - 5 баллов</b>	Справка руководителя	
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	Качественное и своевременное выполнение - 5 - Качественное, при незначительном отступлении от сроков - 4 - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок - 3 - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0 <b>Мах - 5 баллов</b>	Справка руководителя	
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	- ниже 80% - 0 - 80-90% - 5 - 90-100% - 8 <b>Мах - 8 баллов</b>	Результаты мониторинга (баллы не выставляются при наличии обеспокоенной жалобы)	
4	Руководство городским (районным) методическим объединением	- Высокий уровень ГМО (соблюдение сроков, уровень подготовки, документации, результативность, оказание методической, консультативной помощи выступающим педагогам) - 5 наличие замечаний и недостатков - 3 <b>Мах - 5 баллов</b>	Копия приказа о назначении	
5	Участие в инновационной	участие в федеральной, экспериментальной или	Копия приказа	



	деятельности	региональной инновационной площадке			
6	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	<p>региональной инновационной площадке</p> <p><b>Мах - 4 балла</b></p> <p>- на региональном уровне - <b>10</b></p> <p>- на муниципальном уровне - <b>5</b></p> <p><b>Мах - 10 баллов</b></p>	Сертификат обобщенного АПО, авторских технологий, программ ;(период оплаты-5 лет до начала оценываемого периода)		
7	Презентация собственного АПО в открытых формах	<p>Публичное выступление (мастер-класс, конференция, ГМО, СМИ и др.):</p> <p>- на муниципальном уровне - <b>3</b></p> <p>- на региональном и федеральном уровне - <b>5</b></p> <p><b>Мах - 5 баллов</b></p>	Буклеты, программы и др.		
8	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	<p>- на муниципальном уровне - <b>4</b></p> <p>- на региональном, федеральном уровне - <b>5</b></p> <p><b>Мах - 5 баллов</b></p>	Копия приказа		
9	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	<p><b>Мах - 5 баллов</b></p> <p>Член комиссии по аттестации, ПМПк, ПМПк, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.:</p> <p>- на уровне ДОО - <b>3</b></p> <p>- на муниципальном уровне - <b>4</b></p> <p>- на региональном уровне - <b>5</b></p> <p><b>Мах - 5 баллов</b></p>	Копии приказов		
10	Наличие звания победителя регионального конкурса "Детский сад года"	<p>Региональный уровень - <b>5</b></p> <p><b>Мах - 5 баллов</b></p>	Копия приказа. Доплата осуществляется в течение года		
11	Наличие звания	лауреат, призёр:	Копия приказа		

	победителя "Воспитатель года"	Муниципальный уровень - 5 Региональный уровень - 6 Федеральный - 8 Max - 8 баллов	Дошита осуществляется в течение года со дня получения статуса	
12	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей в реализации образовательной программы, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт-студий и др. - 5 Max - 5 баллов	Справка руководителя	
13	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - 8 - Эпизодическая деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - 3 Max - 8 баллов	Копии приказов	
14	Предоставление методической, психолого- педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Руководитель консультационного центра и иной формы - 3 - Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей - 2 - Эпизодическая деятельность в консультационных пунктах (центрах), охват семей - 1  Max. - 3 балла	Справка о количестве предоставленных услуг, количестве семей	
15	Активное участие в общественно значимой	- повышение художественно- творческого потенциала коллектива - до 8 б - участие в культурно-	Перечень общественно- значимой деятельности,	



деятельности	образовательных, общественных мероприятий, - до 12 б	мероприятий	
16	Наличие высшего педагогического образования Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	Копия диплома	
17	Мак - до 20 баллов Мак - 4 балла	Максимум баллов	
18	подбор материалов для размещения на сайте ДОО и (или) его обновление - 5 Мак - 5 баллов	Материалы сайта	
19	соответствие страницы ДОО единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального и муниципального органов управления в сфере образования, своевременная корректировка данных о воспитанниках, ДОО, педагогах и т.д. - 2 Мак - 2 баллов	Справка руководителя	
20	При отсутствии нарушений безопасности организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - 3 При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются - 0 Мак - 3 баллов	Справка, акты	
20	Работа с одаренными детьми - по 1 баллу за ребенка Мак- 8 баллов	Индивидуальная программа	

21	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<p><u>Очное участие:</u>  Победитель - 8  Призер - 6  Лауреат - 5  участник - 1</p> <p><u>Заочное участие</u>  Победитель - 5  Призер - 3  Лауреат - 2  <i>Баллы суммируются, но не более 8</i>  <b>Мах - 8 баллов</b></p>	Копии приказов, грамот, дипломов		
22	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<p><u>Очное участие</u>  Победитель - 6  Призер - 4  Лауреат - 3  участник - 1</p> <p><u>Заочное участие</u>  Победитель - 5  Призер - 3  Лауреат - 2  <i>Баллы суммируются, но не более 6</i>  <b>Мах - 6 баллов</b></p>	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств		
23	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудовых затрат	<p>- работа в разновозрастной группе (3 и более возрастов) - 3  <b>Мах - 3 балла</b></p>	Приказ		
24	За непрерывный стаж в образовательном учреждении	<p>-от 1-5 лет - 5  - 5-10 лет - 10  - 10-15 лет - 15  - свыше 15 лет - 20  <b>Мах - 20 баллов</b></p>	Справка руководителя		
25	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в	до второго оцениваемого периода - 50 <b>Мах - 50 баллов</b>	Приказ о приеме на работу		



	том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.				
26	Наличие знаков ГТО (в течение всего срока их действия -5 лет)	золото -3б серебро-2б бронза-1б Мах - 3 б	Копия удостоверения		
27	За качественное ведение и контентное наполнение официального сообщества в социальных сетях (госпабликов)	От 0 до 5 баллов	Справка заведующего		
	<b>Итого:</b>	<b>218 баллов</b>			<b>Подпись:</b>

**1.3. Оценочный лист для определения стимулирующих выплат за результативность и качество труда учебно-вспомогательного персонала - помощника воспитателя.**

№ п/п	Показатели	Максимальные баллы	Баллы по результатам
1	Участие в общественно значимой деятельности: - Взаимозаменяемость, конфликтность.  - участие в субботниках;  - участие в мероприятиях, повышающих имидж дошкольного учреждения.	от 1 до 10	
		от 1 до 3	
		от 1 до 5	

	Наличие действующего знака ГТО (золото, серебро, бронза)	От 3 до 5	
2	<p><b>Сохранность оборудования, приборов, материалов, посуды и т.д.(на основании результатов внутреннего контроля):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- бережливое отношение к электроприборам, мебели, инвентарю.</li> <li>- своевременная уборка подсобных помещений.</li> </ul>	от 1 до 3	
3	<p><b>Эффективность участия в воспитательно-образовательном процессе:</b></p> <p>Непосредственная помощь воспитателю по формированию у детей навыков самообслуживания и культуры поведения (дежурство, одевание, раздевание), качественная организация режимных процессов в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)</p>	от 1 до 3	
	<p>Помощь воспитателю в обогащении предметно-развивающей среды нетрадиционным оборудованием и материалами.</p>	от 1 до 6	



4	<p>Средняя посещаемость детьми Учреждения за полугодие, предшествующее установлению стимулирующих выплат (с января по май, с сентября по декабрь):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- процент посещаемости от 91 до 100%</li> <li>- процент посещаемости от 80 до 89,9%</li> <li>- процент посещаемости от 70 до 79,9%</li> </ul> <p>Ниже 79,9 %</p>	<p>3</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>0</p>	
5.	<p><b>Высокий уровень исполнительской дисциплины (на основании результатов внутреннего контроля):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- тщательное соблюдение режима дня воспитанников;</li> <li>- своевременное выполнение распоряжений заведующей, воспитателя.</li> <li>- образцовое поддержание санитарно-гигиенического состояния помещений ДОУ;</li> <li>- присмотр за детьми во время проведения педсоветов, родительских собраний и других совещаний воспитателей;</li> </ul>	<p>от 1 до 3</p> <p>от 1 до 5</p> <p>от 1 до 3</p> <p>от 1 до 3</p>	
6	<p><b>Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников</b></p>	<p>От 1 до 5</p>	
	<p><b>Итого:</b></p>	<p><b>60</b></p>	

4.4. Оценочный лист для определения стимулирующих выплат за результативность и качество труда обслуживающего персонала – повара.

№ п/п	Показатели	Максимальные баллы	Баллы по результатам	
			Общие показатели	
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности: - Взаимозаменяемость;  - отсутствие замечаний со стороны руководителя; - участие в субботниках;	от 1 до 10		
	- участие в косметическом ремонте детского сада	от 1 до 10		
	- участие в мероприятиях, повышающих имидж дошкольного учреждения.	от 1 до 10		
	Наличие действующего знака ГТО (золото, серебро, бронза)	От 3 до 5		
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	от 1 до 10		
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирурующих надзорных органов	от 1 до 10		
4.	За сложность и напряженность работы	от 1 до 5		



2.	Качественная организация питания детей	от 1 до 25	
3.	Наличие категории	от 1 до 10	
4.	Обеспечение диетического питания детей с ОВЗ	от 1 до 10	
5.	Качественное содержание пищеблока	от 1 до 15	
6	Отсутствие жалоб со стороны родителей	Имеются жалобы - 0 Отсутствуют - 10	
	<b>Итого</b>	<b>150</b>	

#### 4.5. Оценочный лист для определения стимулирующих выплат за результативность и качество труда обслуживающего персонала – сторожа.

№ п/п	Показатели	Максимальные баллы	Баллы по результатам
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности: - Взаимозаменяемость; - отсутствие замечаний со стороны руководителя; - участие в субботниках; - участие в косметическом ремонте детского сада - участие в мероприятиях, повышающих имидж дошкольного учреждения.	от 1 до 5  от 1 до 10  от 1 до 5  от 1 до 5  от 1 до 10	

	-Наличие действующего знака ГТО (золото, серебро, бронза)	От 3 до 5	
2.	обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОУ	от 1 до 5	
4.	За сложность и напряженность работы	от 1 до 5	
6	Отсутствие жалоб со стороны родителей	Имеются жалобы -0 Отсутствуют - 5	
7	Качественное выполнение и соблюдение правил ВТР, инструкций по ОТ, ТБ и пожарной безопасности	От 1 до 10	
8	Отсутствие ЧП на рабочем месте.	ЧП отсутствуют - 10, Имелись -0	
	<b>Итого</b>	<b>75</b>	

### 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные пункты данного Положения. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Общего собрания работников, Управляющего совета, Педагогического совета учреждения, первичной профсоюзной организации не чаще двух раз в год. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.



прошито, прогумеровано и скреплено печатом  
*О. П. Захарова*

заведующий МБОУ детский сад с. Ровны  
Захарова О. П.



*Захарова О. П.*