

От работодателя

От работников

*заведующий МДОУ
детский сад с. Ровны*
(должность руководителя)
З.И. Андриба О.И.
(подпись) (расшифровка подписи)

председатель профсоюзной организации
(председатель профсоюзной организации)
Дерове С.А.
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.
«01» _____ 20 22 г.

М.П.
«01» _____ 20 22 г.



Дополнительное соглашение №1
принято на общем собрании работников
«01» *сентября* 20 22 года (протокол № 1)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор от 15.11.2019 года
Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад с. Ровны
на 2020 - 2023 г.

В соответствии со статьями 8, 9, 49, 68, 167, 263, 264, 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», в соответствии с Федеральным законом от 09.03.2021г. №34-ФЗ «О внесении изменений в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации»

Стороны пришли к соглашению:

1. Дополнить Раздел II Трудовой договор Коллективного договора пунктом 2.3.:

«Работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1 - 22.3 Трудового Кодекса РФ.»

2. Дополнить Раздел III Коллективного договора (Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников) пунктом 3.26.:

«Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной

форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку».

3. Пункт 4.8. раздела IV Коллективного договора МДОУ детский сад с. Ровны (Оплата и нормирование труда) изложить в следующей редакции:

С 1 января 2022 года месячная заработная плата работников МДОУ детский сад с. Ровны, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда 13890 (тринадцать тысяч восемьсот девяносто) рублей. Минимальный размер оплаты труда работников подлежит индексации по мере увеличения размера прожиточного минимума и (или) минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом.

4. Дополнить пункт 3.23. раздела III Коллективного договора (Рабочее время и время отдыха) текстом следующего содержания:

«Работнику, имеющему трех или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Работникам предоставляется отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем, за другими нетрудоспособными членами семьи (детьми, мужьями/женами, братьями, сестрами и т.д.), до трех месяцев с сохранением места работы, без сохранения заработной платы.

Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем предоставляется на основании :

· заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем

· справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель) нуждается в уходе

· документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/дочери, копия свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию)».

· В пункте 3.7 раздела III Коллективного договора (Рабочее время и время отдыха) изменить слова «до двенадцати лет» на слова «до восемнадцати лет», а так же одержание дополнить словами «до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

6. Дополнить ~~раздел~~ III Коллективного договора (Рабочее время и время отдыха) пунктом 3.24.

Работникам **предоставляется** один день для проведения вакцинации и один день для прохождения **медицинского** осмотра, связанного с проведением вакцинации.

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его **письменного** заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом **день освобождения** от работы согласовывается с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней.

7. Дополнить Раздел III Коллективного договора (Гарантии и компенсации) пунктом 3.25:

«Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом РФ».

8. Настоящие изменения вступают в силу с «07» февраля 2022 года.

9. Все остальные положения Коллективного договора МДОУ детский сад с. Ровны остаются неизменными.